

Møte LiU

Møtedato: 7. september 2022

Til stede:

Hans Kjetil Lysgård

Kristian Solaas

Tor Vegge

Jaziar Radianti

Åsta Lovise Håverstad Einstabland

Robin André Rolfhamre

Lisa K. Fredsvik

Emil Gudelis

Aline Craide

Referent:

Kristian Solaas

Forfall:

Nina Falsen Krohn

Ephrem Taddesse

Referat fra møte.

## 1 Informasjon fra likestillingsrådgiver om aktiviteter på UiA siden sist.

Nye medlemmer i LiU presentert.

- Aline Craide, HH
- Lisa K. Fredsvik, Mangfoldspolitisk ansvarlig STA
- Emil Gudelis, studentrepresentant
- Diana Trydal Sollie, vara HH

Likestillingskonferansen 2022:

- Arbeidstitel «Digitalisering og sosial bærekraft»
  - Foreløpig program ble presentert
  - Innspill til programmet ble diskutert, med nye ideer til innlegg og miljøer på UiA som er relevante.
    - Digitale læremidler i skolen
    - Kristiansand kommune «The safe digital city» har nettverk og tema – kontakter sendes over av Jaziar Radianti
    - Cedit og ECM, Aleksander Rusef.
    - Senter for E-helse ift. funksjonshemming, Elin Tygesen. I4Helse har hatt fokus på funksjonshemming og bruk av roboter.
    - MIL teknologiorientert/AI. Hvordan bruke dette til hjelpemidler
  - Likestillingsperspektivet er viktig

Nye unisex/braille toalettskilt

- Er bestilt og vil monteres fremover
- Drift melder at plan for eldre toaletter vil lages for neste budsjettperiode

## 2 Frikjøpsstipend

- To søknader kommet inn for 2022
- Signal om to mer, til fristen 1.11.22
- Habilitet vurdert, ingen på møtet er inhabile.
- LiU diskuterte om behandling må skje etter 1.11 pga. likebehandling av søknader. Det står både “fortløpende behandling” og frist til 1.11. Fortløpende behandling kan skje for søknader som også omhandler høsten 2022 (årets budsjett), mens søknader for 2023 behandles samlet etter fristen. Teksten må endres til neste års utlysning.
- Det er frikjøpsordninger på noen fakulteter, og der bør ikke gis dobbelt til enkeltsøkere.
- LiU diskuterte de to søknadene og vil be om følgende:
  - Få skriftlig bekreftelse fra instituttleder
  - Sikre at søknadene er iht. kriteriene. Det må bes om avklaringer v/behov ift. kriteriene i søknadene.

## 3 «Startpakke» tilsvarende ordning på NTNU

- NTNUs ordning:
  - For ny-ansatt/nylig ansatt vitenskapelige stillinger for kvinner på sterkt ubalanserte institutter.
  - 300.000.- i frie midler til bruk til drift og utstyr, samt lønnsmidler til forskningsassistanse.
  - 2-års horisont på anvendelse av midlene

- Evaluering av NTNUs ordninger ble diskutert som utgangspunkt for pilotering av tilsvarende ordning på UiA.
    - «Startpakker for kvinner i fast vitenskapelig stilling (førstemanuensis og professor/dosent) med under 25 prosent kvinneandel i disse stillingene på instituttnivå.»
    - NTNU har evaluert sitt tilbud til nye vit. ansatte om “startpakke”
    - Anvendes indirekte i stillingsutlysning (to klikk i annonsen til muligheten)
    - Er for “sterkt ubalanserte” miljøer (<25% av kvinner).
    - Tiltaket er anvendt for å gi en kick-start på akademisk karriere for kvinner
    - Tiltaket evalueres som nyttig og viktig for karriereutvikling
    - Omtrent 50% av mottakerne mener det hadde i stor grad/svært stor grad vært viktig for karriereutviklingen
    - Det pekes også på symbolverdien for NTNUs satsing på kvinner.
  - LiU støtter ideen, men ønsker en tydeligere utredning av dette for UiA til neste møte basert på vår kontekst og våre behov. Blant annet forskjell på førstestillinger, behov for midler og eksisterende bruk av slike midler på fakulteter nå (SV) med deres erfaringer.
    - Tydelig forankring hos instituttleder, samt plan for bruk. Tydelig mål for bruk av midlene.
    - God informasjon om muligheten. Støttmottaker må eie bruken av midlene, men med råd fra og i samarbeid med institutt leder. Norsk og engelsk! Mer fleksibel tidsramme – søknad om forlengelse.
    - Evaluere effekten i en pilotering av ordningen
    - Vektlegge det «underrepresenterte kjønn» i ordningen
    - Forankre det i rektoratet
    - Signalverdien påpekes som viktig
4. Åsta L. H. Einstabland presenterte mandatet til det nye regjeringsoppnevnte mannsutvalget. Kan bli relevant for spesielt mål 4,7 og 9 i vår handlingsplan. Spesielt om det kjønnsdelte arbeidsmarkedet.

Referent

Kristian Solaas